



### תראו כמה תקרות זכוכית נופצו בחודש האחרון!

שמחנו וחגגנו את מינויה של קמלה האריס כאישה הראשונה בתפקיד סגנית נשיא ארה"ב ואת מינויין של נשים נוספות לתפקידים בממשל האמריקאי שעד כה אוישו בידי גברים בלבד שמחנו וחגגנו את פתיחתו הרשמית של בית הראשונות, שבמשך שנה היה חלום רחוק והנה הוא פותח את שעריו מדי בוקר לנשות סופרסונס שבאות לעבוד, להתפתח ולהתמקצע - ביחד, מול הנוף המשגע

שמחנו וחגגנו את השקת "בית הספר למנכ"ליות העתיד" עם הבורסה לניירות ערך, נדהמנו מהמהירות בה נסגרה הקבוצה והתרגשנו לראות על גבי העיתונים, בשלטי חוצות ובתקשורת את המשימה לשמה אנחנו קמות מדי בוקר - שוויון מגדרי בצמתי הכרעה.

שמחנו וחגגנו עם 70 (!!!) חברות קהילה חדשות שהצטרפו לקהילה שלנו בינואר, שמחנו וחגגנו את השקת תכנית "שותפות" לקידום שוויון מגדרי בענף המשפט.

בוחרות לחגוג הצלחות ולהמשיך לפעול יחד גם החודש לעבר היעד של 51% במוקדי הכרעה מתחזקות יחד אל מול הסגר המתמשך ונתוני התחלואה הקשים וכאן עבורכן כדי שיחד נמשיך בעשייה, נתקדם ונפוץ את העולם שלנו לבריא יותר.

---

שמחות להגיש לכן ניוזלטר עשיר בלוח ההרצאות החודשי, קורסים ותכניות חדשות, מצטרפות החודש לסופרסונס, עדכונים והטבות.

**קריאה נעימה וחודש מוצלח!**

## תכנית ההרצאות המקוונת- סופרסונס בסלון

**ההרשמה להרצאות פתוחה לחברות הקהילה בלבד ונעשית על ידי לחיצה על שם ההרצאה בקובץ הPDF המצורף. אתן ממלאות פרטים ונרשמות- אנחנו שולחות לכן זימון למייל.**

רוצות להרצות בתכנית הבאה? לבנות איתנו קורס מקצועי? מחכות להזדמנות לבנות הרצאה על נושא שקרוב

ללבקן? דברו איתנו ...



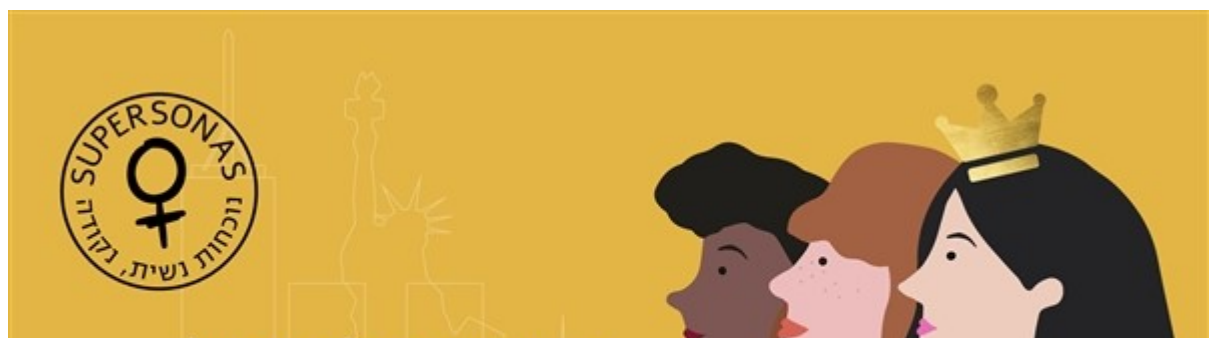
## הרצאות בסלון • סופרסונס • פברואר 2021

ראשון	שני	שלישי	רביעי	חמישי
31	1	2	3	4
				13:00-14:00 ליאת שקד בניית פרופיל מונחית
7	8	9	10	11
	20:30-22:00 פמי רעות בן זאב עצמאות מחשבתית			
14	15	16	17	18
				20:30-22:00 חגית עשור יש לך ביטחון כלכלי?
21	22	23	24	25
		20:30-22:00 מירלי רוטשטיין ניהול עובדים ביום שאחרי המשבר		ערב פורים
28	1	2	3	4
20:30-22:00 אירית נחמני מה הופך מותג מעוד אחד לה- אחד?				

ההרצאות יועברו על ידי סופרסונות שבחרו לתרום מזמנן ומכישרויהן לטובת הפיתוח המקצועי של נשות הקהילה שלנו, הן מיועדות לחברות הקהילה ויועברו באופן מקוון בפלטפורמת Zoom

.....  
**כי כשהולכות יחד מגיעות רחוק**

**פורום הסופרסונות בניו יורק יוצאות לדרך!**



# נשים בשביל הניהול פורום הסופרסונות בניו יורק



את פורום הסופרסונות - נשים בשביל הניהול הקמנו לראשונה בישראל מתוך הבנה שחסרה קבוצת עמיתות שבה נוכל לחלוק אתגרים ניהוליים ומקום בו נוכל ללמוד, לשתף ולצמוח מקצועית.

התכנית האהובה של סופרסונס, פורום הסופרסונות - נשים בשביל הניהול, חוזרת בגדול והפעם ... **בניו יורק!**

הפעילות של סופרסונס ניו יורק מתחדשת עם השקת מחזור א' של הפורום שלנו מעבר לים בואי להיות חלק מההתרחבות של סופרסונס! יש לך מכרה, חברה או קולגה מעבר לים שחייבת להיות איתנו? המליצי עליה בקישור המצורף

לפרטים והרשמה לתכנית

להמלצה על חברה שגרה בניו יורק

בית הספר למנכ"ליות העתיד עם הבורסה לניירות ערך

בית הספר למנכ"ליות העתיד - תכנית הדגל

של סופרסונס לקידום שוויון מגדרי בנקודות  
השפעה והכרעה ולקידום נשים בישראל  
לכהונה כמנהלות בכירות בשוק ההון, תעשיית  
ההייטק והכלכלה הישראלית.

## לראשונה בישראל, הבורסה לניירות ערך וסופרסונס משיקות מסלול הכשרה ייחודי !למנהלות בכירות בחברות הציבוריות

הקבוצה שהתגבשה תצא החודש לדרך שתמקצע ותוביל אותן לתפקיד הניהולי הבא  
סופרסונס ממשיכה להוביל את בית הספר למנכ"ליות העתיד בחברות שונות וברחבי הארץ  
כדי שכמה שיותר נשים יוכלו לקחת חלק, להוביל ולהתקדם לתפקידי מפתח

נמשיך ביחד עד שנגיע ל-51% נוכחות נשית בנקודות ההשפעה

להרשמה לתכניות הבאות שיפתחו

שותפות- שוויון מגדרי בענף במשפט

[קודקס](#) ו-Supersonas גאות להשיק את "שותפות" – תכנית הכשרה ייחודית וראשונה מסוגה לעורכות דין, שנועדה  
לקדם שוויון מגדרי ולהגדיל את מספר הנשים בעמדות ניהול והשפעה בענף המשפט.

רוצה לקחת חלק?

לכל הפרטים < <https://cutt.ly/yjIRwIz>



# שותפות

תכנית הכשרה ייחודית  
לעורכות דין שרוצות להוביל



Codex

ספרו לי עוד <

הארגונים המלווים של התכנית, שחולקים איתנו מטרה משותפת ועוזרים להפוך את החלום למציאות:

[ACC Israel](#)

[Agmon & Co. Rosenberg Hacoheh & Co.](#)

[Barnea Jaffa Lande](#)

[Epstein Rosenblum Maoz - ERM](#)

[פישר בכר חן וול אוריון ושות' - Fischer Behar Chen Well Orion & Co](#)

[Goldfarb Seligman](#)

[Gornitzky & Co.](#)

[Gross Law Firm - GKH](#)

[ליפא מאיר ושות' עורכי דין - Lipa Meir & Co. Advocates](#)

[Tulchinsky Stern Marciano Cohen Levitski & Co.](#)

לפרטים והרשמה לתכנית

קורס תכנון פיננסי - בית הראשונות

פרטים נוספים כאן

היאן בינוויס און

קהילת עסקים ונשים עמק חפר  
בית הראשונות

8 מפגשים | בהנחיית מיכל קורן (M.Sc CFP), מתכננת פיננסית מוסמכת

בואי ללמוד איך לעשות יותר עם הכסף שלך

הידעת? רק 2% מההון בעולם שייך לנשים.

הגיע הזמן להיות בעלות הבית המלאות של העולם הפיננסי שלנו, להרגיש בו בטוחות, עצמאיות ובעיקר- להתחיל להרוויח.

מטרת הקורס לאפשר למשתתפות בו לקחת אחריות ושליטה על עתידך הפיננסי ועתיד התא המשפחתי, להוביל לצמיחה מתמדת ולהובלת מהלכים אקטיביים תוך הבנת העולם הכלכלי בתכנון פיננסי והכרות עם עולם ההשקעות, הפנסיוני והביטוחי.

הרשמי עוד היום!





מה תמצאו בבית הראשונות?  
חברות קהילת סופרסונס יכולות להשכיר פינה לעבוד ממנה, לקיים פגישות במרפסת מול הנוף עוצר הנשימה, להשתמש בחלל לקיום הרצאות ואירועים שלהן, להציע את עצמן כמרצות וכנותנות שירותים עסקיים וכמובן- להצטרף לפעילויות ומפגשים שאנחנו מקיימות עבור הקהילה שלנו.

.....

לפרטים והזמנות:  
מיכל 052-2711565

עקבי אחרינו, מהמם פה

הטבות לחברות הקהילה



## הדעה שלך, הטור שלך

סופרסונות חברות קהילה המעוניינות לכתוב טור דעה שיתפרסם במגזין גלובס מוזמנות לפנות אלינו עם תוכן הטור, עד 500 מילים, למייל [shellyh@supersonas.com](mailto:shellyh@supersonas.com)

בחודש שעבר קיימנו הדרכה מונחית לכתיבת טורי דעה, עם כל הכללים והדגשים שיעזרו לכן להפוך את הדעה המקצועית שלכן לטור אטרקטיבי שעונה על דרישות העיתון. ההדרכה המוקלטת בקישור הבא:

**לחצי לצפייה בהקלטת המפגש עם איה דבורין- הנחיה לכתיבת טור דעה**



**לקריאת הטור של הסופרסונה וחברת פורום קיסריה היבא חלבי, שהתפרסם השבוע בגלובס: בלי חינוך והסברה מגיל צעיר האלימות בחברה הערבית לא תסתיים**

לקריאה

## הכירו את קמפיין #אבא\_בארבע - למצוא את האיזון שלך

נעה חדד, סופרסונס משלנו, מובילה מטעם נציבות שירות המדינה את הקמפיין בשיתוף עם ארגון עבודה שווה, עיריית ירושלים, נעמת וההסתדרות. מטרת הקמפיין להעלות את המודעות והלגיטימציה לאימוץ מדיניות תומכת משפחה ע"י מקומות העבודה, לעודד אבות לממש את זכויותיהם ולשמור על איזון בית-עבודה. כיום הצטרפו למעלה מ-100 ארגונים לקמפיין ואנחנו נשמח למצטרפות נוספות!!

מעוניינות להצטרף כארגון, מלאי את הלינק כאן: <https://survey.gov.il/daddy4organization>

<p><b>50%</b> מסך האבות לא יודעים בכלל שהם זכאים לזכויות הורות</p>	<p><b>26%</b> מסך האבות חוששים מחוסר תמיכה וביקורת, מהמנהלת, עמיתים/ות לעבודה או חוששים שקידום יפגע במידה ויתמשו בזכויות הורות</p>	<p><b>30%</b> אבות חושבים שזכויות הורות הן לנשים בלבד</p>	<p>נוכחות נשית, נקודת SUPERSONAS</p>
<p><b>למצוא את האיזון שלך</b></p>			
<p><b>למצוא את האיזון שלך</b></p>	<p><b>למצוא את האיזון שלך</b></p>	<p><b>למצוא את האיזון שלך</b></p>	<p><b>למצוא את האיזון שלך</b></p>

	<p>מסך האבות ממחשים את זכאותם ליום עבודה מקוצר <b>23%</b></p>	<p>מסך האבות ציינו כי הם מעוניינים לממש את זכאות ההורות <b>99%</b></p>	<p><b>2</b> פי אימהות לוקחות ימי מחלת ילד לעומת אבות</p>
--	---	--	--

מברכות את מצטרפות חודש דצמבר לקהילת סופרסונס

